


СОГЛАСОВАНО
Председателем профсоюзного
комитета
МБОУ «Сергиевская ООШ»
 Четверухина Т.А.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Сергиевская ООШ»



Е.Ч.Елешева
от 01.09.2020г. №75

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сергиевская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», Постановлениями администрации муниципального образования «Икрянинский район» от 17.07.2013г. №754п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский район», от 18.06.2020 № 470 – П «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Икрянинский район от 17.07.2013 №754п», другими законодательными и локальными актами.

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергиевская основная общеобразовательная школа». В том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета Астраханской области и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда работников осуществляется в рамках размера фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2. Условия и Структура оплаты труда

2. Основные условия оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда.

2.1. Заработная плата работников МБОУ «Сергиевская ООШ» состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждения до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Размеры должностных окладов

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников установлены согласно приложению № 1 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, с учетом квалификации работников, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с представительным органом работников учреждений.

3.3. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам устанавливается приказом руководителя доплата в размере

разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

3.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени устанавливается на основании приказа министерства образования и науки РФ.

3.5. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

3.6. Заработная плата руководителя образовательной организации, их заместителей состоит из оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы руководителя образовательной организации определяется в зависимости от сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

4. Порядок и условия выплаты компенсационного характера.

4.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

4.3. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением

государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в следующих размерах:

- учителям и лаборантам химии – до 8,4 %;
- учителям информатики и лаборантам кабинета информатики – 12%
- за работу с дисплеями ПЭВМ -4-12% (приказ Государственного комитета по образованию СССР от 20.08.1990 г.)

- уборщикам служебных помещений, машинистам по стирке белья, кухонным работникам за работу с дезинфицирующими средствами- до 10 %;

- помощникам воспитателя под руководством воспитателя за повседневную работу, обеспечивающую создание условий для реализации воспитательно-образовательного процесса- 40%

- работникам столовой за работу у горячих плит – до 12%

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

4.6. Руководителю, педагогам, библиотечарю, медицинской сестре, социальному педагогу образовательной организации, расположенной в сельской местности, устанавливается доплата 20 % по сравнению с окладами работников, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях согласно приложению № 2.

4.7. Педагогическим работникам за специфику работы в образовательных учреждениях, за фактически отработанное время, производится доплата на основании распоряжения Управления образования администрации МО «Икрянинский район»:

- 15 –20 процентов – за работу в общеобразовательных учреждениях Икрянинского района (отделениях, классах, группах), реализующих программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

- 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов – специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

- 15 процентов к окладу педагогическим работникам за работу с детьми из неблагополучных семей;

Данная выплата осуществляется по одному из оснований.

4.8. К иным выплатам компенсационного характера относятся выплаты за классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетом и другие.

- за классное руководство – 10-15%
- за проверку тетрадей- 5-15%
- за заведование кабинетом, дошкольной группой - 10%
- за заведование спортивным залом – 15%
- за внеклассную работу – до 25%
- за заведование учебно-опытным участком – до 15%
- за туристско-краеведческую работу – 10-15%
- за работу руководство методическим объединением учителей-предметников-10%
- уполномоченному по охране труда- 15 %
- наставнику молодого специалиста – до 30%
- за работу председателя профсоюзного комитета – 10-30 %
- за руководство методическим советом школы-10%
- администратору школьного сайта – 10-15%;
- ответственному за реализацию проекта «Дневник. ру» - 10-15%;
- за заполнение форм отчетов АИС РОС – 10%;
- оператору АИС «РОС» за « Зачисление в ОО»-10 %;
- за ведение школьной документации (протоколы)- 10 %;
- работникам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере 20% от оклада.

4.9. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

4.10.Работникам, занятым на работах с вредными и (или)опасными условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

4.11. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский район»

4.12. Помимо выплат, предусмотренных пп. 4.1 – 4.9., к выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющих от нормальных, относится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству, предусмотренной п. 4.8.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты;
- доплата за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- надбавка педагогическим работникам, являющимися молодыми специалистами;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и коллективным договором.

5.2. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам в соответствии с локальными актами, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Критерии оценки деятельности работников учреждения устанавливаются комиссией в соответствии Положением о стимулирующих выплатах, утверждаемых приказом руководителя, по согласованию с профсоюзной организацией.

5.3. Работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- 15 % от оклада за наличие почетного звания «Заслуженный»;
- 10 % от оклада за звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».

Надбавки к окладам за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований, имеющему большее значение.

5.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не менее 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

5.5. Работникам учреждения устанавливается доплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории – 35 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие первой квалификационной категории – 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.6. К иным выплатам стимулирующего характера относятся

- персональный коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты.

Персональные коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Персональный коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,01 до 3,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального коэффициента определяются в «Положении об установлении персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам», утвержденным приказом руководителя по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией персонально в отношении конкретного работника. Применение персонального коэффициента к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

- доплата за качество педагогическим работникам, медицинской сестре - до 10 %;

- доплата водителям за классность в размере до 25%, за сложность и напряжённость до 100%, за особый характер работы до 50%;

- за сложность и напряженность помощникам воспитателей – 1268 руб., повару дошкольных групп – 1115 руб.;

- ежемесячные денежные поощрения помощникам воспитателей – 1268 руб. и повару дошкольных групп - 1115 руб.

5.7. Конкретные выплаты стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности осуществляются на основе Положения о стимулирующих выплатах, утвержденного приказом руководителя по согласованию с профсоюзной организацией и с учетом мнения комиссии по распределению.

5.8. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский район»

и выплачиваются руководителю с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя, установленных правовым актом министерства.

5.9. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения, на основании Положения о стимулирующих выплатах, утвержденного приказом руководителя по согласованию с профсоюзной организацией.

При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда.

6. Иные выплаты и доплаты

6.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам может оказываться материальная помощь при наличии средств фонда оплаты труда работников.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

7. Методика формирования и расходования средств Фонда оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников бюджетных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.2. Распорядителем фонда оплаты труда является соответствующее учреждение образования. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Сергиевская ООШ»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников МБОУ «Сергиевская ООШ»

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10 251
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 556
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9 590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель	9 660
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, тьютор.	9 800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	6 407
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	11 860
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	13 730

4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	5 876
2 квалификационный уровень	Тренер	7 181
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, системный администратор	6 940
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	7 167
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8 352
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, инженер по технике безопасности	8 808
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож (вахтер), гардеробщик, буфетчица, оператор наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, помощник воспитателя	6 074
6.2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь (всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 470
2 квалификационный уровень	Водитель, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 259
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 428
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями	8 672

	настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Сергиевская ООШ»

**Перечень работников учреждений, расположенных в сельской местности,
которым устанавливается доплата за работу в сельской местности:**

1. Руководящие работники:
 - директора школ, заведующие учреждениями образования;
 - заместители директоров школ учреждений образования;
2. Специалисты:
 - педагогические работники;
 - педагоги - библиотекари;
 - психологи, социологи, социальные педагоги;
 - мастера производственного обучения;
 - преподаватели физического воспитания, тренеры –преподаватели;
 - преподаватели –организаторы ОБЖ (ОВС);
 - лаборанты, имеющие среднее специальное образование;
 - медицинская сестра.

