


Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«СЕРГИЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
46350, Астраханская область, Икрянинский район., с. Сергиевка, ул. Советская, 38,  
тел. (8-851-44) 9-12-23

## Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 гг.

От работодателя:


Директор МКОУ «Сергиевская ООШ»

  
Г.Ч.Елешева  
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Т.А.Четверухина  
(подпись, Ф.И.О.)

|                    |   |
|--------------------|---|
| Зарегистрирован №  | 33  |
| "15" 04 / 20 24 г. |   |
| Подпись            |  |

Согласовано:  
Председатель ППО  
МКОУ «Сергиевская ООШ»



Т.А. Четверухина

Утверждено:

Приказом директора школы  
№ 59/л от «12» 04 2024



Г.Ч. Елешева

## Дополнительное соглашение

к коллективному договору на 2023-2026 гг.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Сергиевская основная общеобразовательная школа» (МКОУ «Сергиевская ООШ») в лице его директора (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести изменения в коллективный договор:

**1. Раздел IV. Оплата и нормирование труда. пункт 4.6 изложить в новой редакции.** При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. ( ст.236 ТК РФ, в редакции от 30.01.2024 года)

**2. Раздел IV. Оплата и нормирование труда. пункт 4.12 изложить в новой редакции.**

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

-ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство установлено в размере 10000,00 рублей в месяц выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству, т.е. устанавливается дополнительно к ранее



существующим выплатам за классное руководство;

- ежемесячное денежное вознаграждение может быть выплачено одному педагогическому работнику не более двух раз в месяц при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах. Соответственно, педагогический работник не имеет право на получение денежного вознаграждения более двух раз в месяц за введение классного руководства в трёх и более классах;

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство установлено в размере 10000,00 рублей в месяц вне зависимости от наполняемости детей в классе.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 гг.

**От работодателя:**

Директор

МКОУ «Сергиевская ООШ»

 Г.Ч. Елешева

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Т.А. Четверухина

« 12 » 2024 г.

« 12 » 04 2024 г.

