

Для работодателей с 01.01.2022 вступают в силу новые обязательства в сфере занятости населения

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, а также гарантии реализации прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения.

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии с внесенными указанным Федеральным законом изменениями с 01.07.2021 работодатели при приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, обязаны в пятидневный срок уведомлять об этом указанный орган в электронной форме с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе, он возвращает указанное направление в орган службы занятости.

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ статья 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 дополнена пунктом 3.2, устанавливающим с 1 января 2022 года обязанность по размещению на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Указанные обязательства распространяются на органы государственной власти и органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия, а также работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек.

Постановлением Правительства Российской Федерации утверждены Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Правила).

Пунктом 8 Правил установлено, что все участники Системы в целях получения доступа к Системе проходят процедуру регистрации в соответствии с регламентом.

Согласно п. 17 Правил информация о работодателях размещается в подсистеме «Общероссийская база вакансий» работодателями непосредственно или через негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору

работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников.

Таким образом, работодатели в целях размещения соответствующей информации обязаны самостоятельно до 1 января 2022 года пройти процедуру регистрации в единой цифровой платформе или иных информационных ресурсах.

За непредставление указанных сведений о потребностях в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для работы инвалидов работодатели могут быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.7 КоАП РФ, в виде штрафа.

В целях недопустимости нарушений работодателями законодательства о занятости населения прокуратурой района в августе 2021 года объявлено 20 предостережений.

В связи с внесенными изменениями работодателям необходимо самостоятельно изучить требования указанного законодательства и обеспечить их исполнение.

Старший помощник прокурора района

юрист 1 класса

Н.В. Аксёнов